



# Wer am schnellsten ist, macht das Rennen

## Automatisierung

löst manuellen Bewerbungsprozess  
vollständig ab

## Wettbewerbsvorteile

durch individuelle  
Applikationsentwicklung

## Compliance

wird zu jederzeit sichergestellt

### Kunde

Polizeiinspektion Zentrale Dienste  
Sachsen-Anhalt

### Branche

Öffentliche Verwaltung

### Services

Applikationsentwicklung für das  
Bewerber-Management

## Lösung für effizientes Bewerberauswahlverfahren gesucht

Wie ein automatisierter und effizienter Bewerbungsprozess gelingt, zeigt die Fachhochschule der Polizei Sachsen-Anhalt. Mit ihrem langjährigen Partner SoftwareOne etablierte sie eine neue Lösung, die nicht nur den gesamten Bewerbungsprozess abbilden kann, sondern auch eine schnelle Kommunikation mit den potentiellen Nachwuchskräften ermöglicht.

## Herausforderung

## Qualifizierte Nachwuchskräfte gesucht

Alle Bewerberinnen und Bewerber der Fachhochschule der Polizei Sachsen-Anhalt müssen sich unter anderem einer Sicherheitsprüfung unterziehen, Sport- sowie Sprachtests absolvieren und somit nachweisen, dass sie die Anforderungen für den Polizeidienst erfüllen. Diese Daten wurden bisher in mehreren Excel-Tabellen ausgewertet, was einen schnellen Zugriff auf alle Informationen erschwerte. Um jedoch möglichst schnell die nötigen Termine zu koordinieren und die potenziellen Nachwuchskräfte umgehend zu informieren, benötigte es eine neue Lösung. Nachdem keine Standardlösung die speziellen Anforderungen erfüllte, beschloss die Fachhochschule Sachsen-Anhalt mit ihrem langjährigen Partner SoftwareOne, gemeinsam eine moderne Applikation zu entwickeln, um zukünftig den Bewerbungsprozess schnell und professionell abwickeln zu können.

## Lösung

## Individuallösung für das Bewerber-Management



Der Prozess ist mit der Lösung von SoftwareOne übersichtlicher, weniger fehleranfällig und insgesamt deutlich leichter geworden. Wo früher mehrere Datenquellen genutzt wurden, um an Informationen zu gelangen, hat sich nun eine schnelle, effiziente und automatisierte Kommunikation mit den Bewerbern durchgesetzt



Gabriele Knöppler-Ballin,  
Dezernatsleiterin Auswahldienst  
bei der FH Polizei Sachsen-  
Anhalt

Wichtigste Prämisse war, den kompletten Bewerbungsprozess zu automatisieren. Damit sollte sichergestellt werden, dass das Auswahlverfahren möglichst fehlerfrei abläuft. Die Fachhochschule kann sich somit besser auf die Bewerberinnen und Bewerber konzentrieren, den aktuellen Status des Prozesses jederzeit einsehen und passende Termine festlegen. Zugleich ist gewährleistet, dass Datenschutz, Datensicherheit und Compliance-Vorgaben jederzeit eingehalten werden.

### Einsatz von Microsoft Technologien

SoftwareOne setzte bei der Applikationsentwicklung auf aktuelle Microsoft Technologien, wie das neueste Net-Framework, SQL-Server und die Programmiersprache C#. Durch eine Verbindung mit Microsoft Office sollte automatisch eine Rückmeldung im Word-Format erstellt werden. Bevor diese verschickt wird, sollte es die Option geben, die Antwort nachträglich noch individuell bearbeiten zu können.

# Effizientes Bewerberauswahlverfahren

Beim Thema Bewerbungsmanagement hat sich die Fachhochschule der Polizei Sachsen-Anhalt inzwischen zum digitalen Vorreiter entwickelt. Das im September 2020 gestartete Projekt „Bewerberdatenbank“ befindet sich derzeit in der Finalisierung und kann seine Vorteile bereits in der Praxis ausspielen.

- **Voll automatisierter Bewerbungsprozess:** Von der Aufnahme der Bewerbung – postalisch oder online – über die externe Einbindung der Eignungstests bis hin zur Rückmeldung an die jeweiligen Kandidatinnen und Kandidaten, ob es geklappt hat oder nicht.
- **Schnelle und professionelle Kommunikation** mit den Bewerbern möglich.
- **Vermeidung von Medienbrüchen** – die neue Lösung bündelt verschiedene Funktionalitäten in einer Applikation
- **Einhaltung von Datenschutz,** Datensicherheit und Compliance-Vorgaben
- **Enorme Zeitersparnis durch automatisierte Abläufe** - u.a. erforderliche Statistiken für Bund und Länder oder automatisierte E-Mails

Ein Folgeprojekt beschäftigt sich mittlerweile mit weiteren Wünschen, die unter anderem unterschiedliche Reporting-Funktionen für das Management umfassen:

- Überblick über Anzahl der Bewerber
- Dauer der Bewerbung
- Übersicht zu den Laufbahngruppen

Ein Wartungsvertrag gewährleistet, dass die Software im Hinblick auf die gesetzlichen Vorgaben und Aktualisierungen stets auf dem neuesten Stand ist und eventuell auftretende Bugs behoben werden.

## CONTACT US TODAY

Besuchen Sie uns auf  
[www.softwareone.com](http://www.softwareone.com)

DE

T. +49 341 2568 000  
E. [info.de@softwareone.com](mailto:info.de@softwareone.com)

AT

T. +43 1878 10 0  
E. [info.at@softwareone.com](mailto:info.at@softwareone.com)

CH

T. +41 844 44 55 44  
E. [info.ch@softwareone.com](mailto:info.ch@softwareone.com)

Copyright © 2023 by SoftwareOne AG, Riedenmatt 4, CH-6370 Stans. Alle Rechte vorbehalten. SoftwareOne ist eine eingetragene Marke der SoftwareOne AG. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Inhaber. SoftwareOne übernimmt für die Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit keine Gewähr. © Bildmaterial von: Adobe Stock und Getty Images.

